

S m e r n i c u č. 1/2021
o zabezpečení stravovania

Čl. 1
Úvodné ustanovenia

1. Tento vnútorný predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov, ktorým je zamestnávateľ – obec Vlčany povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Tento vnútorný predpis je záväzný aj pre starostu obce, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p., posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.
3. Obec ako zamestnávateľ je v súlade s § 152 ods. 1 Zákonníka práce povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť nemá voči zamestnancom:

- a. vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny ,
a
- b. voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.

Čl. 3

**Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania
zamestnávateľom**

1. Obec ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa Čl. 1, bodu 3 tohto vnútorného predpisu najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia.
2. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie, ak
 - a. povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
 - b. zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 1 odseku 3 tohto vnútorného predpisu,

- c. zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
- d. ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 1 odseku 3 tohoto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

Čl. 4

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec prispieva na stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.
2. Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je uvedená v prílohe č. 1 tohto vnútorného predpisu.

Čl.

Záverečné ustanovenia

1. Tento vnútorný predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento vnútorný predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce.
3. Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom 01.03.2021.

Vo Vlčanoch dňa 26.02.2021



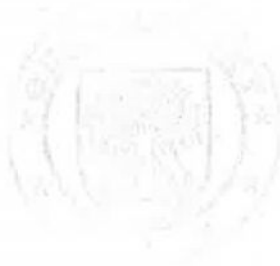
Ing. János Restár
starosta obce

Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie

Obec zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia.

Hodnota jedla je stanovená na sumu	3,60 €
z toho :	
- príspevok zamestnávateľa je vo výške	1,98 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške	0,30 €
- doplatok zamestnanca je vo výške	1,32 €

Vo Vlčanoch dňa 26.02.2021




Ing. János Restár
starosta obce