

V súlade s § 7 ods. 4 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon"), starosta obce Vlčany vydáva túto

S m e r n i c u č. 1/2023
o tvorbe, výške a použití sociálneho fondu,
podmienkach poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu
a o spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom

Článok I.
Úvodné ustanovenia

1. Tento vnútorný predpis upravuje podrobnosti o
 - a) tvorbe sociálneho fondu,
 - b) výške sociálneho fondu,
 - c) použití sociálneho fondu,
 - d) podmienkach poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom,
 - e) spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom.
2. Tento vnútorný predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov obce, ktorí sa podieľajú na tvorbe sociálneho fondu.
3. Oprávnenými osobami, ktorým pri splnení podmienok uvedených v tejto smernici vznikne nárok na poskytnutie príspevku z fondu, sú zamestnanci obce, vykonávajúci prácu v pracovnom pomere. Príspevok nie je možné poskytnúť osobám pracujúcim na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Článok II.
Tvorba a výška sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, tvorí ako úhrn
 - a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídeltom vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Tvorba a čerpanie sociálneho fondu sa vedú na osobitnom bankovom účte fondu.
3. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr však do konca kalendárneho mesiaca.
4. Sociálny fond za mesiac december sa tvorí z predpokladanej výšky plátov, pričom sa finančné prostriedky prevedú na účet fondu do 31. decembra. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok sa vykoná najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.¹

¹ § 6 ods. 2 zákona

Článok III.

Použitie sociálneho fondu, podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom

1. O použití sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ podľa aktuálnej výšky finančných prostriedkov sociálneho fondu. Čerpanie sociálneho fondu je ohraničené výškou určenou v rozpočte na príslušný rok.
2. Finančné prostriedky sociálneho fondu je možné použiť na:
 - a) **stravovanie zamestnancov** – príspevok na stravovanie zamestnancov sa poskytne zamestnancom vo výške 0,52 € za obed vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa na jedno hlavné jedlo na deň. Príspevok sa poskytne podľa skutočného počtu odobratých jedál v príslušnom kalendárnom mesiaci, potvrdeného každým zamestnancom osobitne.
 - b) **účasť na kultúrnych podujatiach** - príspevok sa poskytne zamestnancom najviac vo výške 10,- EUR pre jedného zamestnanca za rok. Podkladom pre vyplatenie príspevku je potvrdenie o zaplatení poplatku za účasť na kultúrnom podujatí. Príspevok vypláca zamestnávateľ raz ročne v mesiacoch október a november, za predpokladu dostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu.
 - c) **sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky** – zamestnancovi, ktorý sa dostal do nečakanej hmotnej núdze alebo ťažkej životnej situácie (*napr. z dôvodu úmrtia rodinného príslušníka, pracovného úrazu alebo iného poškodenia zdravia, alebo inej mimoriadnej udalosti*), sa poskytne jednorazová *nenávratná* finančná výpomoc najviac vo výške 100,- € za kalendárny rok. Podkladom pre poskytnutie sociálnej výpomoci je doklad preukazujúci stav hmotnej núdze alebo ťažkej životnej situácie.
 - d) **d'alsiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov** - z fondu sa zamestnancovi poskytne príspevok pri príležitosti jeho životného výročia, a to pri životnom jubileu 50 a 60 rokov veku vo výške 100,- €. Z prostriedkov fondu sa organizuje raz ročne vianočné posedenie pre zamestnancov. Zamestnancom sa ďalej z prostriedkov fondu poskytnú vianočné balíčky alebo nákupné poukážky, a to podľa skutočnej výšky sociálneho fondu.

Článok IV.

Záverečné ustanovenia

1. Táto smernica o tvorbe, výške a použití sociálneho fondu, podmienkach poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a o spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom, nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom 01.07.2023.
2. Dňom nadobudnutia účinnosti tejto smernice sa zrušuje smernica č. 6/2019 o tvorbe, výške a použití sociálneho fondu, podmienkach poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a o spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom.

Vo Vlčanoch dňa 30.06.2023

Ing. János Restár
starosta obce